



CONSEJO ESPAÑOL DEFENSA DISCAPACIDAD Y DEPENDENCIA

8 de marzo de 2022

Manifiesto CEDDD

Día Internacional de la Mujer. Por el liderazgo.

Cada 8 de marzo sumamos nuestras voces a todas aquellas que reclaman igualdad real y la reducción de las desigualdades, ODS5 y ODS10, respectivamente, de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Pese a que en España ha avanzado mucho en lo que a igualdad de derechos se refiere desde la aprobación del sufragio femenino el 1 de octubre de 1931, **la participación en la vida política y el liderazgo de las mujeres sigue siendo un terreno por conquistar.** Según datos de la Organización Nacional de las Naciones Unidas (ONU), **sólo 23 países tienen jefas de Estado o de Gobierno**, frente a otros 119 países que no han estado nunca presididos o dirigidos por mujeres.

Por su parte, apenas el **21% de las personas al frente de una cartera ministerial ha sido una mujer** y escasamente 14 países han logrado la paridad en sus gabinetes de Gobierno. Con un aumento anual de apenas el 0,52%, la equidad de género en los cargos a nivel ministerial no se alcanzará hasta al menos 2077 y mucho más tarde en las esferas de decisión. A estos ritmos, las previsiones del organismo hablan de **130 años hasta lograr la igualdad real.**

La realidad es mucho más cruel en el caso de las personas con discapacidad. Atendiendo a los datos oficiales de la misma fuente, el porcentaje de mujeres con discapacidad que ha desempeñado alguna función como **legisladora, funcionaria ejecutiva o gerente se reduce al 2,3%**, frente 2,8% de hombres con discapacidad.



Lo mismo ocurre en la empresa privada, donde el mejor ejemplo del techo de cristal lo encontramos en el **Ibex 35**. Aunque con la pandemia creció más de cuatro puntos, esta presencia sigue por debajo del 30%, llegando solo al 27,5%.

Estas desigualdades se reflejan en la **brecha salarial**. Según el Ministerio de Hacienda, en España los hombres cobran de media 4.915 euros más que las mujeres; esto es un 28,6% de diferencia. En el caso de las mujeres y los hombres con discapacidad esta se reduce a los 3.000 euros anuales; lo que en términos porcentuales se traduce en un 13,7%.

Las principales causas de esta brecha radican, entre otras cosas, en la calidad y la temporalidad del trabajo: ellas tienen empleos peor remunerados y más empleos a tiempo parcial. Pero también a que, atendiendo a la ONU, las mujeres con discapacidad tienen una probabilidad tres veces mayor que los hombres de ser analfabetas y una probabilidad dos veces menor de tener un empleo.

Por todo ello, el **[Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia \(CEDDD\)](#)** se suma a la celebración del **Día Internacional de la Mujer** reclamando que se adopten las medidas necesarias para **facilitar el acceso de las mujeres con discapacidad a la Educación y al Empleo**. Solo así se podrá reducir la brecha salarial y, al mismo tiempo, fomentar su escalada a puestos decisorios.

En línea con esta demanda, el CEDDD colabora hoy 8 de marzo con 50&50GL en la Jornada de Igualdad en la Escuela que se celebra en la Fundación Pons de Madrid a partir de las 9:15 y que se podrá seguir online en la web <https://www.5050gl.com/>.

Contra los techos de cristal.

Sobre CEDDD

*CEDDD son las siglas del **Consejo Español para la Defensa de las personas con Discapacidad y/o con Dependencia** que integra e impulsa la voz de más de 3.000 entidades y asociaciones que representan a las personas mayores, con dependencia y/o con discapacidad, a los Centros de Educación Especial, -, Centros Especiales de Empleo, a las empresas que las atienden – grupos residenciales, atención a domicilio, Colegios Profesionales, etc. En suma, representa a más de 200.000 personas atendidas y sus familias, 420.000 profesionales y trabajadores y 10.000 voluntarios, integrando de forma abierta y sin exclusiones a todas aquellas personas, asociaciones y entidades, empresas e instituciones que trabajan para la defensa, la mejora y la representación de personas con discapacidad y/o con dependencia.*



El CEDDD trabaja por la unidad y cohesión de todas las asociaciones y entidades que defienden la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la inclusión en la comunidad, la calidad en la atención, la eficiencia y competitividad en los servicios, la profesionalización de la atención a la persona, la acción positiva en favor de las personas con discapacidad y de las personas dependientes desde todas las áreas de influencia.

www.ceddd.org
<https://twitter.com/CEDDD>
<https://www.facebook.com/CEDDD.ORG>
https://www.instagram.com/ceddd_consejo_espanol/
<https://www.linkedin.com/company/ceddd/>
<https://www.youtube.com/channel/UCgMBiHWT0LPV6jfDlcl76lw>

Para más información contacte con:

Ana Lobo

Comunicación

comunicacion@ceddd.org / Móvil 626 30 56 11